서울이주여성쉼터 직원 채용 공고(연장)

'가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률'에 따라 여성가족부가 지원하고 (사)한국이주여성인권센터가 운영하는 폭력피해 이주여성 보호시설 '서울이주여성쉼터'에서 아래와 같이 직원(상담원)을 채용하고자 하니, 많은 지원 바랍니다.

1. 채용 부문 및 인원

채용 부문	담당업무	인원	계약기간
직원(상담원)	가정폭력·성폭력·성매매·스토킹 피해 이주여성 및 그 가정 구성원에 대한 보호·상담·사례관리 등 지원 업무 전반	○명	정규직

2. 전형 일정

○ 서 류 접 수: 2024. 10. 5. (토) ~ 10. 13. (일) 총9일
○ 서류합격자 발표: 2024. 10. 14. (월) 합격자에 한하여 유선 통보 및 법인 홈페이지 게시(www.wmigrant.org)
○ 면 접 심 사: 2024. 10. 15. (화)
○ 최종합격자 발표: 2024. 10. 18. (금) 합격자에 한하여 유선 통보 및 법인 홈페이지 게시
○ 근 무 시 작 일: 2024. 11. 1. (금) *협의 가능
※ 수습 기간은 입사 후 3개월(가정폭력상담원 교육 미이수자는 6개월)이며, 수습 평가를 통해 정직원으로 전환함.
※ 전형 일정은 내부 사정에 따라 일부 변경될 수 있으며, 변경 시 응시자 또는 합격자에게 사전 안내함.

3. 자격조건

○「가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」제8조의3 규정에 따른 가정폭력 관련 상담원 교육훈련 시설에서 상담원 교육과정(100시간)을 이수하고, 다음 중 어느 하나를 갖춘 여성
※ 가정폭력 상담원 교육 미이수자의 경우, 입사 후 6개월 이내 교육 수료 필수임.
1)「고등교육법」제2조 제1호부터 제6호까지의 규정에 따른 학교 졸업자(졸업예정자 포함)
2)「사회복지사업법」에 따른 사회복지사의 자격을 가진 사람
3) 사회복지시설·사회복지단체의 임직원 또는 공무원으로서 가정폭력 방지업무에 3년 이상 종사한 경력(단순노무자로 근무한 경력은 제외)이 있는 사람
4) 외국인 관련 단체 또는 시설에서 2년 이상 종사한 경력이 있는 사람(외국인 대상 상담소 및 보호시설만 해당)

○ **우대조건**
1) 2종 보통 이상의 운전면허증을 소지하고 실제 운전 가능자

4. 근무조건

○ 보수수준: 사회복지사 5급
※ 2024년 여성가족부 '여동·아동 권익증진사업 운영지침', 2024년 '서울시 사회복지시설 종사자 인건비 지급기준' 적용
○ 근 무 지: 서울이주여성쉼터(서울시 북부권역 소재. 비공개시설로 정확한 주소는 합격 후 안내함)
○ 근무시간: 주 40시간
○ 근무형태: 아래의 근무유형 중 1개 이상을 선택하여 이력서에 순위대로 기재 바람.

선택유형	낮 근무	저녁 근무
근무시간	주 40시간, 월요일~금요일 (09:00 출근 ~ 18:00 퇴근)	주 40시간, 월요일~금요일 (17:30 출근 ~ 익일 10:00 퇴근)
당직근무	- 주 1회 평일 당직 - 월 1회 주말(토, 일) 당직 또는 시간외근무	- 분기 1회 주말(토, 일) 당직 또는 시간외근무

※ 근무유형은 사전 협의하여 일부 변경될 수 있음.

※ 생활시설의 특성상 주중, 주말, 휴일 당직이 상기와 같이 발생하며, 근로기준법에 따라 수당 또는 대체휴무를 부여함.

※ 당직 근무는 시설의 정기적 감시, 긴급 문서·전화 수신, 기타 긴급 상황 발생을 대비하기 위한 준비 등의 근로를 수행하는 것으로, 특별한 상황 미발생 시 최소 8시간 이상의 취침 및 휴게가 보장됨.

5. 제출서류

○ 이력서(첨부서식) 1부

○ 자기소개서(첨부서식) 1부

○ 개인정보 제공 및 이용동의서(첨부서식) 1부

○ 가정폭력 관련 상담원 교육훈련 시설에서 이수한 상담원 교육과정(100시간) 수료증 1부

○ 이력서에 기재한 최종학위 증명서 1부(면접일 제출 가능)

○ [해당자의 경우] 재직증명서·경력증명서·자격증 사본 등 각 1부(면접일 제출 가능)

6. 접수 및 문의

○ 접수 방법: 이메일 접수(1366smws@gmail.com)

○ 문의 전화: 010-3691-1366

7. 기타 사항

○ 국가공무원법 제33조의 결격 사유에 해당하거나, 사회복지사업법 제35조의2의 결격 사유에 해당하는 자는 채용이 취소됩니다.

○ 제출된 서류에 기재된 사항이 사실과 다르거나, 서류의 내용이 허위로 판명되는 경우 채용이 취소될 수 있습니다.

○ 응시자가 선발 예정 인원과 같거나 적을 경우, 또는 적격자 부재 시 1회 이상 재공고할 수 있습니다.

○ 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 합격자의 결격 사유 발견·임용 포기·중도 퇴직 등의 사유로 결원 발생 시, 별도의 채용 절차 없이 면접 심사 80점 이상인 예비 합격자의 차순위에 따라 채용할 수 있습니다.

○ 응시원서 상의 기재 착오·누락 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이며, 개인정보보호법에 따라 전자우편으로 제출한 구직서류는 반환하지 않고 해당 절차 종료 후 자체 삭제합니다.